

HR portál

HR portál (nebo také Zaměstnanecký portál) slouží jako centrální informační uzel pro všechny zaměstnance společnosti. Je to místo, kde každý najde odpovědi na otázky spojené se zaměstnáním, benefity, osobním rozvojem a vnitrofiremními pravidly.

Hlavní sekce portálu

Pro snadnou orientaci je obsah rozdělen do následujících oblastí:

- **Onboarding:** Vše pro nové kolegy – od prvního dne až po konec zkušební doby.
- **Kultura firmy a hodnoty:** Naše vize, mise a [Etický kodex](#), kterým se řídíme.
- **Zaměstnanecké benefity:** Přehled výhod (stravenky, sick days, multisport, vzdělávací rozpočet).
- **Dokumenty a formuláře:** Šablony smluv, potvrzení o zaměstnání, žádanky o dovolenou.
- **Pracovní postupy:** Návodů pro běžné situace (služební cesty, schvalování nákladů).

Co u nás vyřídíte online?

Díky propojení s nástroji jako [Atlassian](#) a specializovanými HR systémy můžete většinu agendy řešit digitálně:

Agenda	Kde ji najdu / vyřídím
Žádost o dovolenou	Interní HR systém (např. BambooHR / Personio)
Hlášení změn (adresa, banka)	Samoobslužná zóna v HR systému
Technický požadavek	Jira Service Management (IT Podpora)
Sdílení know-how	Confluence (znalostní báze)

Důležité termíny a milníky

- **Výplatní termín:** Každý 12. den v měsíci.
- **Hodnotící pohovory:** Probíhají kvartálně mezi zaměstnancem a nadřízeným.
- **Teambuildingy:** Sledujte náš [interní blog](#) pro aktuální termíny akcí.

Ochrana vašich údajů

Všechny informace uložené na HR portálu a v navazujících systémech jsou zpracovávány v přísném souladu s [GDPR](#). Přístup k vašim citlivým údajům mají pouze pověřené pracovníci personálního oddělení.

Nenašli jste, co jste hledali? Pokud vám na portálu chybí nějaká informace, kontaktujte nás přes [HR Service Desk](#) nebo se zeptejte svého Buddyho.

— **Související stránky:** [Onboarding](#), [Kultura firmy](#), [Etický kodex](#), [Vzdělávání](#)

From:

<https://serviceit.cz/> - **IT ENCYKLOPEDIE**

Permanent link:

https://serviceit.cz/doku.php?id=hr_portal

Last update: **2026/01/01 15:40**

